

FROM WHY TO HOW: GENDER BIAS BASICS

„Bei uns zählt nur die Qualifikation, das Geschlecht spielt keine Rolle“, heißt es oft. Ist das wirklich so?

Mehr als 80 Prozent der Börsenvorstände sind Männer, der häufigste Name ist Thomas – ein Zufall? Unsere Wahrnehmung und unsere Erwartungen an Männer und Frauen sind nicht gleich, sondern von unbewussten Denkmustern (Bias) geprägt. Das beeinflusst das Miteinander, Entscheidungen und Prozesse im Unternehmen.

Wie äußern sich Bias in unserer täglichen Arbeit? Wo können sie Schaden anrichten? Und wie können wir gewährleisten, dass wirklich die Besten und Talentiertesten fair gefördert werden?



WORKSHOP INHALTE

- Was ist ein Bias und wie kann ich damit umgehen?
- Wie beeinflussen Gender Bias die Prozesse in Unternehmen und wieso ist das ein Problem?
- Was ist dabei meine Rolle als Führungskraft?
- Wie begegne ich in konkreten Situationen Bias in meiner Organisation und in meinem Team?



bis zu 16 Personen



Digital: 2,5 Stunden
Präsenz: 4 Stunden



Englisch, Deutsch



academy@allbright-stiftung.de